

群馬県後期高齢者医療広域連合
女性活躍推進法第21条の規定による情報の公表(令和元年度)

| 情報公表 | | | | | | | | | | | | | | | | | | データの時点 | 公表日 | |
|---------------|-------------------|-------------|---------------------------------|-------|----------------------------|----|-----------|-------|---------------|---------------------|-------------------------|-------|--------------|----------------|----|-------|----------------|----------|-----|----|
| 女性職員の採用割合(※1) | 採用試験の受験者の女性割合(※1) | 職員の女性割合(※2) | (1)継続勤務年数の男女差 (2)離職率の男女差(※3) | | 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合(※3) | | 男女別の育休取得率 | | 男性の配偶者出産休暇取得率 | 超過勤務の状況 時間外勤務時間(※4) | 超過勤務の状況 超過勤務上限超過職員数(※4) | 年休取得率 | 管理職の女性割合(※5) | 各役職段階の女性割合(※5) | | | 中途採用の男女別実績(※6) | | | |
| | | | (1) / (2) | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | | | | | | 女性 | 男性 | 女性 | 課長 | | | 次長 |
| 100% | 100% | 43% | 離職率 | 該当者なし | 該当者なし | 0% | 0% | 該当者なし | 8時間22分 | 3人 | 75% | 20% | 67% | 100% | 0% | 該当者なし | 令和2年3月31日 | 令和2年9月1日 | | |

※1 嘱託員及び臨時職員のみ。職員は全員が地方自治法第252条の17の規定に基づき、県内市町村から派遣されているため、採用はない。
 ※2 嘱託員及び臨時職員4名を含む。
 ※3 職員(管理職2年・一般職3年)、嘱託員及び臨時職員(3年)ともに任期が決まっており、男女の区別により任期を定めることはないため、差異はない。
 ※4 管理職、嘱託員及び臨時職員を除く。
 ※5 職員は全員が地方自治法第252条の17の規定に基づき、県内市町村から派遣されているため、当広域連合に裁量の余地が少ない。
 ※6 職員は全員が地方自治法第252条の17の規定に基づき、県内市町村から派遣されているため、採用はない。